Mion
The finishing touch

Codice Etico di Mion S.p.A.

Le Basi dei comportamenti *Etici & Sostenibili* in ottica ESG e 17SDGS

Indice

p.3 | 1 L'esclusivo approccio Etico Mion S.p.A.

p.5 | 2 I Valori condivisi in Mion S.p.A.

p.6 | 3 I 17 Obbiettivi dell' Agenda 2030 e l' Etica Mion S.p.A.

p.7 | 4 I Principi Etici nella Gestione del Business Mion S.p.A.

p.9 | 5 L' Impegno Etico di Mion S.p.A. con gli *Stakeholder*

p.18 | 6 Regole per la Diffusione e Attuazione del Codice Etico

p.20 | 7 Riflessione Etica di Mion S.p.A.

1

L' esclusivo approccio etico Mion S.p.A.

Mion S.p.A. è l'azienda leader nel settore delle Etichette per il Mondo Fashion, cui si aggiungono prodotti tipografici e accessori complementari, che da oltre 50 anni opera con Etica & Responsabilità nei confronti degli *Stakeholder*.

Una storia di *Persone e Idee,*
frutto di una passione unica,
che da 50 anni ci spinge *a ricercare*
l'Eccellenza in ogni aspetto.

La Nostra storia ha inizio nel 1967, anno della fondazione della Mion S.p.A., da parte del **Commendatore Alcide Mion**. Negli Anni l'Azienda si è evoluta accompagnando, grazie al costante investimento in ricerca tecnologica e stilistica, lo sviluppo della Grande Moda Italiana riconosciuta a livello Mondiale.

I prodotti Mion SpA sono il risultato tangibile del senso di Etica & Responsabilità che la nostra organizzazione persegue nella propria quotidianità ad oggi "pilotata" con successo da **Niccolò Mion**, erede della Famiglia.

Abbiamo deciso di redigere questo **Codice Etico** per dare forma ed esplicitare, in maniera chiara e trasparente, i nostri **Valori e Principi**, così da renderli condivisibili e promuovere una presa di Responsabilità collettiva, anche in ottica di Sostenibilità, insieme a chi, ogni giorno, lavora e si interfaccia con il mondo Mion S.p.A.

Condividiamo con i nostri clienti
l'aspirazione all' eccellenza,
consapevoli di essere *il dettaglio*
che racconta l'identità esclusiva
dei loro prodotti.

Dalla nostra Mission emerge come il nostro operato professionale sia strettamente interconnesso a quello dei nostri *Stakeholder*. Questo Codice Etico ci permette di Comunicare i nostri Principi cardine, valorizzandoli e condividendoli con i nostri stakeholder e anche di tramandarli a coloro che saranno i **Protagonisti della Mion S.p.A. del Futuro.**

Guardiamo con fiducia **alle future sfide di mercato, forti della nostra** *Tradizione manifatturiera italiana* **che rendiamo ogni giorno** *sempre più Innovativa.*

La dicotomia tra passato e futuro in un continuum tra tradizione e innovazione è alla base della nostra Vision, che ci impegna in una **Responsabilità continua, consolidata in anni di attività** e tesa a costruire, nel tempo, la "Miglior Versione Possibile Della Nostra Azienda".

Fin dalla fondazione, i nostri comportamenti e le strategie di governance sono stati orientati al rispetto delle **Persone**, del **Pianeta** e della **Prosperità** per la società tutta.

Il nostro settore è in continua evoluzione: Noi di Mion S.p.A. lavoriamo ogni giorno per offrire il meglio ai nostri *Stakeholder* e, nell'imprevedibilità del futuro, **siamo consapevoli di poter contare su solidi Principi che orientano la nostra evoluzione** nella migliore direzione.

I principali ***Stakeholder*** di riferimento di Mion S.p.A. sono stati identificati in:

- **Collaboratori e Collaboratrici**
- **Clienti**
- **Fornitori**
- **Territorio e Comunità**
- **Istituzioni e Mercato**
- **Ambiente e Future generazioni**

Sulla base di questo Codice Etico, a tutti gli *Stakeholder* viene richiesto di operare con Responsabilità e Rispetto dei Valori e Principi esplicitati, facendo propri i capisaldi che, da sempre, guidano l'organizzazione Mion S.p.A.

2 *I valori condivisi* in Mion S.p.A.

I valori per Mion S.p.A. sono gli **Ideali a cui crediamo** e le fondamenta della nostra vita aziendale.

Per noi sono molto tangibili e lo diventano ancor più quando **si armonizzano con i nostri quattro Principi Etici** che rappresentano l'impegno a realizzare i Valori in modo concreto con azioni e progetti professionali e di Sostenibilità ESG ben declinati per ognuno dei nostri *Stakeholder* di riferimento.

Affidabilità
Mantenere le promesse che facciamo nasce da un comune senso di responsabilità, che permea tutti i processi aziendali.

Integrità
Pensare e agire con la massima onestà intellettuale si traduce nella trasparenza delle nostre azioni.

Cura
Sono l'attenzione e la dedizione a muovere ogni nostro gesto

Innovazione
Essere all'avanguardia è, da sempre, la spinta propulsiva che ci fa evolvere ogni giorno.

Competenza
Tramandiamo da generazioni il patrimonio di esperienze acquisite, per creare un sapere unico e condiviso, che si arricchisce giorno dopo giorno.

Concretezza
Il nostro pragmatismo traduce idee e progetti creativi in risultati belli e sostenibili.

Questi valori sono la nostra migliore etichetta: un complemento per ogni nostra attività, che definisce e connota eticamente ogni nostro prodotto o servizio.

3 *I 17 Obiettivi* dell' Agenda 2030 e *l' Etica* Mion S.p.A.

Dopo 48 anni dalla nascita della Mion S.p.A, nel 2015 le Nazioni Unite hanno lanciato l'Agenda 2030, un programma costituito da 17 macro-obiettivi che orientano i modelli di sviluppo globali e locali verso la **Sostenibilità.**

Ciascuna organizzazione può apportare il proprio contributo al loro raggiungimento, attraverso il modello di business, le buone pratiche operative, la gestione dei rapporti con gli ***Stakeholder*** *e l'attività di sensibilizzazione esterna.*

Con questo Codice Etico, vogliamo aggiungere un tassello di trasparenza e legalità all'approccio di Mion S.p.A. nella Governance e Gestione d'Impresa, dalle operazioni interne alle relazioni con le parti interessate.

Agenda 2030, attraverso il suo Obiettivo 16 – Pace, Giustizia e Istituzioni Forti
Introduce una nuova area semantica della Sostenibilità, da reinterpretare con riferimento all'azienda: parla di legalità, trasparenza, etica e buon governo nei rapporti commerciali e con le istituzioni.

Tutte le azioni che sostengono e rafforzano la missione di Mion S.p.A, il suo approccio alla gestione dei rischi e all'adozione di pratiche sostenibili, etiche e legali sono contemplate da questo Obiettivo.

Anche **l'Obiettivo 8 – Lavoro Dignitoso e Crescita Economica**
Attraverso il modello organizzativo e sistema di gestione viene soddisfatto, perché in Azienda si promuove un clima lavorativo corretto, dignitoso e trasparente.

Questo Codice Etico è un contributo che Mion S.p.A., con il suo impegno concreto di Sostenibilità vuole dare all'Agenda 2030.

Un passo di consapevolezza che dà merito all'Impegno di Sostenibilità di Mion S.p.A. che ha sempre testimoniato Responsabilità, Correttezza ed Etica nella sua condotta e nelle relazioni con i portatori d'interesse interni ed esterni.

4

I Principi Etici nella Gestione del Business Mion S.p.A.

Mion S.p.A. ritiene che per offrire il meglio nel suo servizio alle diverse tipologie di *stakeholder* è fondamentale abbinare, ad un elevato standard di qualità e innovazione, un'attenzione alla Sostenibilità ESG declinata in importanti Pillar Etici.

Mion S.p.A. in tutte le sue evoluzioni, di generazione in generazione, ha sempre avuto una solida base di valori che le consentono di essere leader mondiale nei suoi prodotti di riferimento e di rendere ancora più significativo il suo impegno di Sostenibilità in ottica ESG + 17 SDGS.

Mion S.p.A. ha identificato i suoi quattro Pillar Etici di Sostenibilità che compongono metaforicamente i quattro lati di una etichetta.

Quattro Pillar *Etici*

Responsabilità
e Rigore

Stile
e Innovazione

mion
The finishing touch

Rispetto del lavoro
e Sicurezza

Salvaguardia
dell' Ambiente

Responsabilità e Rigore nell'asse *Governance*

Nell'impegnarci a realizzare Prodotti di alta qualità per i nostri stakeholder, noi di Mion S.p.A. applichiamo il **Principio Etico della Responsabilità** in ogni processo e flusso di lavoro per garantire, con controlli attenti, che il risultato rispetti l'alto standard offerto ai Clienti.

Siamo convinti che per essere un Partner affidabile dei nostri stakeholder è importante il rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti, cogenti e volontarie, per questo noi di Mion S.p.A. applichiamo il **Principio Etico del Rigore** avendo attivato un attento sistema organizzativo interno di procedure che permettono di essere compliance.

Mion S.p.A. ritiene che i Principi Etici di Responsabilità e Rigore siano fondamentali per una Governance aziendale etica e sostenibile.

Stile e Innovazione nell'asse *Governance*

I mondi del Fashion e del Luxury sono attenti ai particolari che impreziosiscono i prodotti dei Brand. Noi di Mion S.p.A. applichiamo il **Principio Etico dello Stile** che per noi vuol dire impegnarci nella continua ricerca e sviluppo, armonizzata alla nostra esperienza generazionale per dare ai nostri Prodotti un'impronta peculiare in stile Mion.

Per offrire il meglio è necessario puntare al meglio evolvendo in continuazione le collezioni, le modalità di produzione, la tecnologia legata al prodotto. Noi di Mion S.p.A. applichiamo il Principio Etico dell'Innovazione sia nei Prodotti che in tutto il Ciclo produttivo che sviluppiamo in azienda con tutto il nostro team.

Mion S.p.A. ritiene che i Principi Etici di Stile e Innovazione siano fondamentali per lo sviluppo di nuovi modelli e prodotti che rispondono a bisogni sociali e creano nuove relazioni e partnership con gli stakeholder.

Rispetto del Lavoro e Sicurezza nell'asse *Social*

Un Prodotto di valore nasce dalle mani e dalla laboriosità di una squadra che è attenta a quello che fa e lo fa con passione. Noi di Mion S.p.A. applichiamo il **Principio Etico del Rispetto del Lavoro** assicurando a ogni persona una serie di condizioni di lavoro che tutelano i Diritti umani, la Dignità, la Diversità e l'Inclusione sociale.

La protezione della squadra in azienda aumenta l'efficienza nel lavoro e la tranquillità riversata nei prodotti. Noi di Mion S.p.A. applichiamo il **Principio Etico di Sicurezza** attraverso un ambiente di lavoro organizzato nei processi, nelle procedure di prevenzione dei rischi di infortunio e con dispositivi che tutelino la salute delle nostre persone.

Mion S.p.A. ritiene che i Principi Etici di Rispetto del Lavoro e Sicurezza siano fondamentali per creare condizioni di Benessere sociale degli Esseri umani in azienda.

Salvaguardia dell'ambiente nell'asse *Environmental*

Il pianeta Terra è un luogo bellissimo che merita di essere protetto, anche questo impegno dà il Valore di un'azienda. Noi di Mion S.p.A. applichiamo il **Principio Etico della Salvaguardia dell'Ambiente** svolgendo l'attività d'Impresa impegnata nella protezione dell'ambiente, dell'utilizzo sostenibile delle risorse naturali, delle materie prime e riciclate.

Mion S.p.A. è continuamente alla ricerca di soluzioni che consentano di ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, dei prodotti e implementare azioni di prevenzione dell'inquinamento e dei rischi ambientali.

Mion S.p.A. è da sempre situata nel cuore del Parco Regionale dei Colli Euganei e vuole continuare a proteggere l'ambiente, le risorse, il territorio per conservare la sua biodiversità.

5 *L'impegno Etico* di Mion S.p.A. con gli *Stakeholder*

Qui la parte più "tangibile" del Codice Etico Mion S.p.A.

I Nostri Sei *Valori Base*

Innovazione **Competenza** **Concretezza**

Affidabilità **Integrità** **Cura**

Si **"Ricamano"** nei nostri **Quattro Pillar** *Etici*

Responsabilità e Rigore nell'asse *Governance*

Stile e Innovazione nell'asse *Governance*

Rispetto del Lavoro e Sicurezza nell'asse *Social*

Salvaguardia dell'Ambiente nell'asse *Environmental*

E si **Intrecciano** allo **Stile e** *Necessità* dei nostri ***Stakeholder*** di riferimento

Collaboratori e Collaboratrici

Clienti

Fornitori

Territorio e Comunità

Istituzioni e Mercato

Ambiente e Future Generazioni

Dando vita al

Comportamento *Etico & Sostenibile* di Mion S.p.A.

fatto di Azioni e Progetti concreti, il tutto raccolto in questo Codice Etico Mion S.p.A.

Nelle 6 Schede Successive approfondiamo il Nostro Stile Etico & Sostenibile per ogni Stakeholder sviluppando i seguenti aspetti:

- Un profilo del Target con caratteristiche e necessità.
- Quale l'Impegno di Etica & Sostenibilità di Mion S.p.A. verso lo specifico *stakeholder.*
- Alcuni dei progetti concreti di Sostenibilità ESG per il Target.
- L' attenzione al Futuro di Mion S.p.A. verso lo specifico *stakeholder.*

Collaboratori & Collaboratrici **interni di Mion S.p.A.**

Profilo dello *Stakeholder* Collaboratori & Collaboratrici Interni

Lo *Stakeholder* Collaboratori interni sono le figure professionali che collaborano con l'azienda mettendo a disposizione il loro bagaglio professionale e umano per la crescita e lo sviluppo dell'attività imprenditoriale in cui offrono il loro operato.

Questo *Stakeholder* merita l'impegno dell'Azienda nell'avere un'attenzione particolare alle condizioni di lavoro perché siano dignitose, eque, inclusive e stimolino la motivazione all'impegno.

Risposta di Mion S.p.A.

Mion S.p.A. attribuisce un'importanza centrale alla gestione degli stakeholder Collaboratori Interni attraverso la valorizzazione della Competenza, Conoscenza ed Esperienza professionali delle Persone considerate una risorsa rilevante per lo sviluppo costante dell'azienda.

L'applicazione del **Principio Etico di Rispetto del Lavoro** assicura a ogni Collaboratore interno condizioni di lavoro sicure e dignitose, eque, prive di ogni forma di discriminazione, incoraggiando la valorizzazione delle diversità individuali e professionali.

Alcune delle Azioni di Sostenibilità Verso gli *Stakeholder* Collaboratori & Collaboratrici Interni

- Per una crescita personale e professionale, vengono organizzati per i team aziendali e per i neo assunti percorsi di formazione che riguardano competenze tecniche specifiche, per permettere alle persone in azienda di essere efficienti nelle loro mansioni lavorative.
- Si incentivano i dipendenti attraverso un Premio di Risultato (PDR) basato su obiettivi e parametri in linea con la situazione aziendale ed il contesto storico dei mercati serviti.
- Viene potenziata la comunicazione in azienda attraverso l'HR App, le bacheche per condividere news e aggiornamenti aziendali con tutti i collaboratori.

Collaboratori & Collaboratrici **interni di Mion S.p.A.**

- Un parcheggio interno è messo a disposizione di tutti i dipendenti per agevolare l'accesso all'azienda.
- Nell'arco dell'anno si organizzano momenti conviviali come a Natale per il brindisi di fine anno che valorizza l'impegno di ogni persona e la condivisione dei risultati aziendali per potenziare il senso di appartenenza all'azienda.
- La funzione HR in azienda è disponibile all'ascolto e al confronto con i collaboratori per richieste a carattere professionale e personale.

Attenzione al Futuro

Mion S.p.A. intende continuare con l'attenzione allo *Stakeholder* Collaboratori interni per sviluppare collaborazioni che creino opportunità di crescita e realizzazione professionale in un ambiente di lavoro stimolante e arricchente.

Questo approccio di Sostenibilità ha anche l'obiettivo di attrarre nuovi talenti ai quali offrire un ambiente di stile e stimolante.

Clienti
di Mion S.p.A.

Profilo dello *Stakeholder* Clienti

Lo *Stakeholder* Clienti sono le grandi Firme del Fashion che richiedono a Mion S.p.A. la realizzazione di prodotti di alta qualità, esclusivi e sostenibili, per valorizzare e identificare il loro Brand con stile nelle varie collezioni e capsule.

Questo stakeholder merita l'impegno dell'Azienda nell'avere un'attenzione particolare al rispetto delle condizioni definite nella collaborazione professionale perché siano fondate sulla responsabilità, etica e trasparenza.

Risposta di Mion S.p.A.

Mion S.p.A. attribuisce grande importanza alla relazione con lo Stakeholder Clienti impegnandosi costantemente nel potenziare la Qualità, la Tecnologia, l'Innovazione, la Personalizzazione, l'Esclusività, gli Aspetti di Sostenibilità ESG in ottica 17 SDGs, fondamentali per la piena soddisfazione del Brand Cliente nel lungo periodo.

L'applicazione del **Principio Etico dello Stile & Innovazione** assicura ad ogni Cliente la continua attività di ricerca e sviluppo che armonizzata alla lunga e delicata esperienza generazionale dà ai prodotti un'Impronta esclusiva in Stile Mion.

Alcune delle Azioni di Sostenibilità Verso gli *Stakeholder* Clienti

- Sviluppo di linee prodotti innovative ed eco-sostenibiliti validate anche con certificazioni:
  - Sist. Certificazione GRS GLOBAL RECYCLE STANDARD per prodotti ottenuti da materiali da riciclo;
  - Sist. Certificazione STANDARD 100 by OEKO-TEX®;
  - Sist. Certificazione ZDHC ZERO DISCHARGE of HAZARDOUS CHEMICALS gestione sostanze chimiche
  - Sist. Certificazione FSC® FOREST STEWARDSHIP COUNCIL per l'utilizzo di carta realizzata da foreste gestite in modo sostenibile a livello ambientale e sociale.

Clienti
di Mion S.p.A.

- Dal 2019 l'Azienda ha convertito tutti i filati sintetici da poliestere vergine a poliestere riciclato e sostituito tutto il proprio packaging, sia primario specifico del prodotto che generico per la spedizione al cliente, con imballaggi riciclati ed eco-sostenibili.
- Attenzione alla digitalizzazione dei prodotti, sviluppati in ottica smart per offrire un servizio rapido, semplice ed intuitivo, utile al Cliente per obiettivi di tracciabilità, autenticità e consumer engagement.
- Sviluppo di applicativi web per fornire strumenti di comunicazione e connessione con l'azienda più rapidi.
- L'azienda fornisce un servizio di stock e di gestione logistica, tramite strumenti web, che consentono una maggiore velocità di servizio al cliente nonché di raggruppare le spedizioni di più prodotti, al fine di limitare al massimo i viaggi dei corrieri e l'inquinamento che ne deriva in ottica di supply chain sostenibile

Attenzione al Futuro

Mion S.p.A. ha la strategia di rafforzare, con gli *Stakeholder* Cliente Brand, la partnership professionale per la Ricerca e l'Innovazione di nuovi prodotti per evolvere in modo continuo il servizio offerto al passo con lo scenario Internazionale.

Ulteriore obiettivo è offrire ai Clienti la possibilità di indicare nelle proprie Rendicontazioni e Comunicazioni di Sostenibilità la collaborazione con il fornitore Mion S.p.A. che è impegnato concretamente, anche con certificazioni, nella Sostenibilità ESG in ottica 17 SDGs.

Fornitori
di Mion S.p.A.

Profilo dello *Stakeholder* Fornitori

Lo *Stakeholder* Fornitori, sono trattati e percepiti come Collaboratori Professionali che collaborano con l'azienda dall'esterno, mettendo a disposizione di Mion S.p.A. materie prime, lavorazioni, servizi, materiali con competenza e professionalità.

Questo *Stakeholder* merita l'impegno dell'Azienda nell'avere un'attenzione particolare al rispetto delle condizioni definite nella collaborazione professionale perché siano fondate sulla correttezza e sulla trasparenza.

Risposta di Mion S.p.A.

Mion S.p.A. attribuisce importanza alla relazione con lo *Stakeholder* Fornitori per sviluppare una catena di approvvigionamento di materie prime, lavorazioni e servizi basata su responsabilità, affidabilità e fidelizzazione per lavorare in partnership nel miglioramento continuo della qualità e delle prestazioni.

L'applicazione del **Principio Etico della Sicurezza** assicura agli *Stakeholder* Fornitori una collaborazione duratura e proficua, con l'impegno reciproco di sviluppare la partnership in ottica Sostenibile ESG che diviene un vantaggio nella Supply Chain, per il Fornitore stesso, per la Mion S.p.A. e per i Brand Clienti.

Alcune delle Azioni di Sostenibilità Verso gli *Stakeholder* Fornitori

- I Fornitori dell'azienda sono selezionati facendo riferimento ai criteri indicati dalle certificazioni ottenute come la GRS, OEKO-TEX, FSC e ZDHC.
- L'Azienda si impegna a selezionare Fornitori Made in Italy per i servizi, materie prime, lavorazioni, consulenza per incentivare l'economia del territorio.
- L'Azienda ha il Codice di condotta per i fornitori con i quali condivide i valori etici nel lavoro.

Fornitori
di Mion S.p.A.

- L'Azienda insieme ad alcuni Fornitori collabora in partnership per lo sviluppo di macchinari industriali per la produzione.

Attenzione al Futuro

Mion S.p.A. intende continuare con l'attenzione allo *Stakeholder* Fornitori soprattutto in ottica di Sostenibilità ESG, selezionandoli sempre più secondo criteri ESG, effettuando visite/audit per garantire elevati standard qualitativi e sostenibili, nonché sviluppando progetti in condivisione sfruttando competenza, conoscenza ed esperienza di alto livello professionale per stare al passo con le richieste sempre in evoluzione dei Brand del Fashion internazionale e per salvaguardare il Pianeta, le Persone, le Imprese.

Territorio e Comunittà di Mion S.p.A.

Profilo dello *Stakeholder* Territorio e Comunità

Lo *Stakeholder* Territorio e Comunità è un sistema in cui si sviluppano reti e collaborazioni tra collettività, organizzazioni e istituzioni nell'area territoriale di riferimento per creare luoghi di vita inclusivi, sicuri e sostenibili per i cittadini.

Questo *Stakeholder* merita l'impegno dell'Azienda nell'avere un'attenzione particolare verso i temi di impatto sociale, che possono essere affrontati con lo sviluppo di progetti per il benessere dei Cittadini in collaborazione tra "Attori" no profit e profit presenti nella comunità.

Risposta di Mion S.p.A.

Mion S.p.A. attribuisce un'importanza centrale alla gestione degli *Stakeholder* Territorio e Comunità cogliendo alcune fra le tante esigenze del territorio per essere presente in modo attivo per lo sviluppo di progetti volti a creare Valore Sociale per i cittadini e le giovani generazioni.

L'applicazione del **Principio Etico della Responsabilità** assicura allo *Stakeholder* Territorio e Comunità di ricevere un sostegno da parte di Mion S.p.A. che intende essere partecipe insieme alle organizzazioni del territorio ad iniziative che rendono la comunità più inclusiva, sicura, resiliente e sostenibile al servizio del cittadino.

Alcune delle Azioni di Sostenibilità Verso gli *Stakeholder* Territorio e Cominità

- L' Azienda sostiene le iniziative di Associazioni presenti sul territorio:
  - Fondazione Ricerca Biomedica Avanzata VIMM di Padova _ Italy _ EU
  - Parco dei Colli Euganei di Torreglia _ PD _ Italy _ EU
  - Associazione AIL Associazione italiana contro le leucemie-linfomi e mieloma di Padova _ Italy _ EU
  - Associazione AIRC per la Ricerca sul cancro di Padova _ Italy _ EU
  - Centro Servizio Volontariato di Padova e Rovigo_Italy_EU

Territorio e Comunittà di Mion S.p.A.

- L' Azienda collabora con l'Università di Padova e Cà Foscari per accogliere giovani studenti universitari per lo sviluppo della tesi al fine di attrarre talenti in azienda.

Attenzione al Futuro

Mion S.p.A. intende continuare, con l'attenzione allo *Stakeholder* Territorio e Comunità proteggendo l'ambiente in cui l'azienda si innesta, le risorse del territorio circostante, per conservare la biodiversità e l'ecosistema in particolare del Parco Regionale dei Colli Euganei _PD _ Italy _ EU, dove da sempre risiede la sede dell'Azienda.

Istituzioni e Mercato
di Mion S.p.A.

Profilo dello *Stakeholder* Istituzioni & Mercato

Nella visione Strategica di Sostenibilità ESG di Mion S.p.A.:
Il profilo degli *Stakeholder* Istituzioni sono tutte quelle Organizzazioni, Enti, Apparati e Strutture Pubbliche Cittadine, Provinciali, Regionali, Nazionali e Internazionali con cui si ha rapporto burocratico, normativo, legislativo, amministrativo… che portano l'azienda Mion Spa ad un'attenzione particolare nel suo comportamento.

Il profilo degli *Stakeholder* Mercato sono tutti quegli attori diretti o indiretti che si frappongono nel rapporto con i Clienti Brand come, ad esempio, i Competitori a vario livello.

Risposta di Mion S.p.A.

Il cluster di *Stakeholder* Istituzioni merita l'impegno dell'Azienda nel rispettare le Regole e le Leggi Giuste che vengono messe in atto ponendo attenzione a comportamenti onesti e trasparenti. È anche delineato nella collaborazione con questi Enti in un'ottica di Crescita Sviluppo e Sensibilità Sostenibile ESG nel rispetto dei 17 SDGs.

Il cluster di *Stakeholder* del Mercato/Competitori è visto da Mion S.p.A. innestato nella "legge di Mercato della concorrenza", che nasce per assicurare che tutte le aziende dello scenario si adoperino per una Competizione Leale, al fine di spingere ad offrire prodotti e servizi di sempre più elevata qualità ai Clienti Brand.

Mion S.p.A. prende questa sfida unendo ai Valori aziendali anche aspetti di Sostenibilità ESG che posizionano l'Azienda come un leader mondiale del settore riconosciuto da Clienti Brand, Fornitori e da *Stakeholder* opinion leader di rilievo.

L'applicazione del **Principio Etico del Rigore** assicura allo *Stakeholder* Istituzioni & Mercato il rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti, cogenti e volontarie, per questo Mion S.p.A. le applica avendo attivato un attento sistema organizzativo interno di procedure che permettono di essere Compliance. **Il Rigore** è anche applicato nella competizione nel complesso e farraginoso Mercato Internazionale.

Alcune delle Azioni di Sostenibilità Verso gli *Stakeholder* Istituzioni e Mercato

- L' Azienda ha definito la Vision, la Mission, la Carta dei Valori aziendali e questo Codice Etico

Istituzioni e Mercato di Mion S.p.A.

- L' Azienda ha adottato il Modello di organizzazione e gestione D. Lgs. 231
- L' Azienda ha un Regolamento aziendale che viene condiviso con tutte le persone dell'azienda.
- L' Azienda ha la Politica aziendale integrata per la Qualità e l'Ambiente.
- L' Azienda ha una Politica della Responsabilità sociale d'Impresa ed è certificata:
  - Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001. / Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001.
  - Gestione della Carbon Foot Print di Prodotto UNI EN ISO14067.
- L' Azienda ha intrapreso un Percorso di sviluppo della Sostenibilità in Mion S.p.A. con il Team di Professionisti accreditato composto da Romina Noris, Andrea De Colle e Irene Quaglia. Il Progetto prevede di inserire la Sostenibilità nella Gestione Integrata Aziendale e pianificare lo sviluppo di progetti nel medio lungo periodo.
- In Azienda alcuni dei Ruoli di leadership e responsabilità manageriale sono ricoperti da Donne in ottica di parità di genere.

Attenzione al Futuro

Mion S.p.A. intende continuare, con l'attenzione allo *Stakeholder* Istituzioni & Mercato, attraverso l'implementazione nel tempo di strumenti di Governance Aziendale Etica e Sostenibile e attraverso una continua Innovazione per **offrire ai Clienti Brand sempre il Meglio in ogni Dettaglio.**

Ambiente **e** *Generazioni Future*

Profilo dello *Stakeholder* Ambiente & Generazioni Future

Nella visione Strategica di Sostenibilità ESG di Mion SpA vi sono 2 Cluster di STAKEHOLDER che meritano l'apice dei nostri sforzi e Impegno di Sostenibilità ESG e sono:

Ambiente - Rappresentato da Madre Natura

Generazioni Future - Rappresentate dai Giovani di Oggi e di Domani

Risposta di Mion S.p.A.

Stakeholder AMBIENTE: Per noi di Mion S.p.A. è di importanza primaria ricercare soluzioni che consentano di ridurre l' impatto Ambientale delle attività aziendali, dei prodotti e implementare azioni di prevenzione dell'inquinamento e dei rischi ambientali a livello globale.

Questo *Stakeholder* merita l'impegno dell'Azienda nell'avere un'attenzione particolare verso i temi di impatto ambientale che possono essere affrontati con progetti virtuosi che portano a uno sviluppo Sostenibile nel presente per permettere alle Generazioni future di vivere con uno stile sostenibile.

Stakeholder Generazioni Future: Mion S.p.A. si impegna a Sensibilizzare i Clienti e le Persone che compongono gli altri *Stakeholder* a comprendere l'impatto che abbiamo verso il Pianeta con i nostri comportamenti e a prendere decisioni consapevoli, anche su come scegliere prodotti con caratteristiche ecosostenibili e prediligere Fornitori impegnati nella Sostenibilità ESG in ottica dei 17 SDGs come Mion S.p.A.

L'applicazione del **Principio Etico della Salvaguardia dell'Ambiente** assicura allo *Stakeholder* Ambiente e Generazioni Future che Mion S.p.A. svolge l'attività d'impresa con l'impegno di proteggere l'ambiente, con l'utilizzo sostenibile delle risorse naturali, delle materie prime e riciclate nel rispetto delle Generazioni Future.

Alcune delle Azioni di Sostenibilità Verso gli *Stakeholder* Ambiente e Generazioni Future

Ambiente

- L' Azienda ha la Certificazione di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001;
- L' Azienda ha la Certificazione di Gestione Ambientale di prodotto UNI EN ISO 14067;
- Dal 2019 l'Azienda ha sostituito tutto il packaging, sia per la movimentazione interna che per la spedizione al cliente, con imballaggi riciclati ed eco-sostenibili.

- L' Azienda dà la possibilità al cliente di utilizzare il QR Code serializzato sul tessuto – questa tecnologia ha un basso impatto ambientale.
- L' Azienda ha un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili con lo scopo di coprire il 25% del fabbisogno energetico.
- L' Azienda ha un pozzo artesiano con cui fa fronte all' 80% del fabbisogno aziendale.
- L' Azienda recupera il calore generato dai compressori per alimentare il riscaldamento.
- L' Azienda recupera il calore prodotto dall'impianto di aspirazione dei fumi per alimentare il riscaldamento.

Generazioni Future

- L' Azienda è impegnata nel rispetto del Pianeta e nello Sviluppo sostenibile, organizza visite per Istituti scolastici al fine di promuovere l'impegno Mion per integrare la formazione sulla sostenibilità nell'ambito scolastico: un modo efficace per preparare le future generazioni di lavoratori e imprenditori ad affrontare le sfide economiche, ambientali e sociali del futuro.
- L' Azienda sostiene la famiglia e tutela il diritto al lavoro delle mamme lavoratrici.
- L' Azienda accoglie giovani studenti per attività di stage e progetti di alternanza scuola lavoro in collaborazione con gli Istituti Scolastici superiori come il Ruzza, il Leon Battista Alberti, l'ISFAV e il SID per attrarre giovani talenti.
- L' Azienda collabora con l'Università di Padova e Cà Foscari per accogliere giovani studenti universitari per lo sviluppo della tesi al fine di attrarre talenti in azienda.

Attenzione al Futuro

Mion S.p.A. intende continuare con l'attenzione allo *Stakeholder* Ambiente e Generazioni Future, a proteggere l'ambiente, le risorse, il territorio per conservare la biodiversità e l'ecosistema in particolare del Parco Regionale dei Colli Euganei dove da sempre risiede la sede dell'azienda.

6 Regole per la *Diffusione e Attuazione* del Codice Etico

Mion S.p.A. ritiene che il Codice Etico sia uno strumento di Governance e Organizzazione Aziendale importante nella Gestione delle relazioni con i diversi *Stakeholder*, pertanto, si impegna a diffondere e garantire l'applicazione del Codice Etico.

Diffusione del Codice Etico

Mion S.p.A. si impegna a diffondere il Codice Etico attraverso i propri canali comunicativi, esterni e interni. L'obiettivo è quello di portarlo a conoscenza di tutti i principali stakeholder, in modo da allinearli ai princìpi che orientano il funzionamento dell'azienda.

Mion S.p.A. si propone di intraprendere azioni per rafforzare ad ogni livello una cultura orientata alla consapevolezza e al rafforzamento del sistema di controllo interno rendendo partecipi, prima di tutto, le Persone che vi lavorano.

Il Codice Etico si costituisce un allegato del Modello Organizzativo 231 e si integra con la procedura Whistleblowing, adottata in rispondenza al D. Lgs. 24/2023. L' azienda si è adeguata a questa normativa per gestire i rischi di illecito e irregolarità incoraggiando dipendenti, collaboratori e fornitori a segnalare eventuali violazioni attraverso un sistema che ne tuteli la riservatezza.

Il Codice si allinea anche al Sistema di Gestione Integrato per la qualità e l'ambiente – ed in particolare alla Politica aziendale – nell'ottica di un maggior coinvolgimento del personale, migliore gestione dei rischi e ottimizzazione dei processi.

Il Ruolo dell' Organismo di Vigilanza

Mion S.p.A. ha istituito un Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello, comprensivo del Codice Etico, e di curarne l'aggiornamento.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare circa eventuali violazioni dei doveri previsti nel presente Codice Etico, con la collaborazione delle diverse funzioni aziendali a ciò preposte dalle procedure vigenti, con i mezzi e le modalità di cui al Modello 231. L'Organismo presenta le caratteristiche professionali di autonomia e indipendenza dagli organi e funzioni societarie richieste per la verifica del rispetto del Codice Etico.

Segnalazioni di Violazione del Codice Etico

Tutti i Destinatari devono segnalare immediatamente ogni illecito o violazione del presente Codice Etico, sospetta, probabile o effettiva, all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01. Le segnalazioni possono essere inviate al seguente indirizzo odv231.mionspa@gmail.com.

6 Regole per la *Diffusione e Attuazione* del Codice Etico

Qualora il comportamento da segnalare costituisca anche una violazione del Modello di organizzazione e gestione ex D.lgs. 231/2001 e/o una violazione prevista dal D.Lgs. 24/2023, la segnalazione dovrà essere effettuata e verrà gestita nel rispetto della Procedura Whistleblowing adottata dalla Società e pubblicata sul sito internet aziendale, alla quale ci si rimanda. L'O.d.V. nei casi in cui riceva una segnalazione che rientri nel campo di applicazione del D.Lgs. 24/2023, provvederà a trasmettere quest'ultima al Gestore della segnalazione, se soggetto diverso dall'Organismo stesso.

Mion S.p.A. si impegna ad adottare tutti gli accorgimenti previsti per tutelare i segnalatori e gli altri soggetti coinvolti da ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e a garantirne la riservatezza. Queste tutele possono venire meno solo in caso di segnalazioni infondate effettuate con dolo o colpa grave o, in ogni caso, non pertinenti. Al riguardo, sono fonte di responsabilità in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso quali ad esempio: segnalazioni riscontrate come infondate, effettuate con dolo o colpa grave, ovvero quelle manifestamente opportunistiche e/o compiute al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti; ogni atto discriminatorio o ritorsivo adottato a seguito della segnalazione o violazione dell'obbligo di riservatezza.

La responsabilità di svolgere indagini su possibili violazioni del Codice Etico spetta all'Organismo di Vigilanza, o al Gestore delle segnalazioni se soggetto diverso, che riporterà alla funzione competente (Organo Dirigente o Assemblea dei Soci) i risultati delle indagini svolte, anche sulla base di segnalazioni ricevute, per l'adozione dei provvedimenti conseguenti (adozione delle necessarie azioni correttive sulle aree e sui processi aziendali interessati, adozione di sanzioni disciplinari, modifiche del Codice etico).

Violazione del Codice Etico

Le violazioni al presente Codice etico commesse dai dipendenti di Mion S.p.A. comporteranno l'adozione di provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità, recidività e al grado di colpa, nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Nazionale applicato e del Modello 231.

Per quanto riguarda amministratori, procuratori e sindaci, le violazioni del Codice saranno oggetto di provvedimenti, anch'essi proporzionati, fino alla revoca del mandato per giusta causa e le sanzioni saranno irrogate dall'Assemblea dei Soci.

Con riferimento agli *stakeholder* esterni dell'azienda, le violazioni potranno essere regolamentate sulla base di clausole contrattuali fino a prevedere la risoluzione dei contratti stessi.

7 *Riflessione Etica* **di Mion S.p.A.**

"Abbiamo ricevuto un dono, *il Mondo.* **Non ci appartiene,** *ma dobbiamo custodirlo per le generazioni* **future."**

"Vivo il mio ruolo con profondo rispetto per il lavoro di chi mi ha preceduto e per i valori che mi sono stati tramandati. Il mio compito è di accendere e alimentare la fiamma dell'innovazione e di fornire alla mia organizzazione gli strumenti per soddisfare le esigenze della nostra clientela, nell'ottica di un miglioramento continuo."

Niccolò Mion - AD

"Un'azienda vale quanto le persone che la compongono, ritengo che perseguire il benessere, la salute e la sicurezza dei collaboratori sia fondamentale per la crescita aziendale. In Mion Spa ho sempre avuto la possibilità di salvaguardare, senza compromessi, le nostre risorse interne e l'ambiente esterno in cui operiamo, adottando misure concrete e responsabili in ogni situazione."

Filippo Zorzi - COO

"Ho la consapevolezza della necessità di adattarsi ai rapidi cambiamenti del mercato e di abbracciare il cambiamento per rimanere competitivi. È importante che ognuno nel proprio ruolo sia preciso e meticoloso, applicando le proprie competenze, anche tecnologiche, ai processi aziendali e tenendo sempre presente sia le dinamiche organizzative sia le persone che ne fanno parte.

Andrea Contin - CFO

Un ringraziamento a tutto il personale Mion che ha contribuito a questo importante documento, realizzato con il prezioso supporto dei nostri consulenti Romina NORIS, Andrea DE COLLE e Irene QUAGLIA.

MION S.P.A.
via A. Cornaro, 7 - 35038 Torreglia (PD) Italia
C.F./REG. IMP. PD 91015690240
P.IVA 03898370287 - R.E.A. 311506

t +39 049 999 76 00 - info@mion.com
mion.com